

（二）职业病病人保障

第五十五条 医疗卫生机构发现疑似职业病病人时，应当告知劳动者本人并及时通知用人单位。

用人单位应当及时安排对疑似职业病病人进行诊断；在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，不得解除或者终止与其订立的劳动合同。

疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用，由用人单位承担。

第五十六条 用人单位应当保障职业病病人依法享受国家规定的职业病待遇。

用人单位应当按照国家有关规定，安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。

用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人，**应当调离原岗位，并妥善安置。**

用人单位对从事接触职业病危害的作业的劳动者，应当给予适当岗位津贴。

第五十八条 职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，**有权向用人单位提出赔偿要求。**

第五十九条 劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤保险的，其医疗和生活保障由该**用人单位**承担。

第六十条 职业病病人变动工作单位，其依法享有的待遇不变。

用人单位在发生分立、合并、解散、破产等情形时，应当对从事接触职业病危害的作业的劳动者**进行健康检查**，并按照国家有关规定妥善安置职业病病人。

第六十一条 用人单位已经不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人，可以向地方人民政府**医疗保障、民政部门**申请医疗救助和生活等方面的救助。

地方各级人民政府应当根据本地区的实际情况，采取其他措施，使前款规定的职业病病人获得医疗救治。



典型例题

依据《职业病防治法》，下列关于职业病诊断与职业病病人保障的说法，正确的是（ ）。

- A.劳动者只能够在用人单位所在地依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断
- B.职业病诊断证明书应当由2名取得职业病诊断资格的执业医师签署
- C.疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用，由劳动者承担
- D.没有证据否定职业病危害因素与病人临床表现之间的必然联系的，应当诊断为职业病

【参考答案】 D

考点：职业病防治监督检查★

非常规考点。

精造押题联系微信3849178

唯一联系微信3849178

考点：职业病防治违法行为应负的法律责任★

非常规考点。

精造押题联系微信3849178

唯一联系微信3849178

重点回顾

重点知识总结

用人单位工作场所存在职业病目录所列职业病的危害因素的，应当及时、如实向所在地**卫生行政部门**申报危害项目，接受监督

单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业

单位不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业

对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置

对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同

职业健康监护档案应当包括劳动者的职业史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等有关个人健康资料

劳动者可以在**用人单位所在地、本人户籍所在地**或者**经常居住地**依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断

对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由**用人单位**承担

感谢观看!

祝大家顺利通关