

## （四）结尾写作技巧

常见结尾形式：

### 1.总结式

如：综上所述……归纳起来……

### 2.评论式

例：上述现象是一种变异的官僚主义、形式主义，需要引起高度重视；XX做法是一种积极而有益的尝试，对XX工作具有较大的研究、参考价值。

## （四）结尾写作技巧

常见结尾形式：

### 3.证实式：

对反映的事实进行考证、论证、引证或证实，以增强信息的可信度和说服力。

如：经过多部门无人机连续三天观察，野象群尚处在昆明境内。

### 4.结论式：

例：毕上市的实践证明，实施乡村振兴，最关键的问题是发展壮大乡村产业。

例：经公安部门调查，这是一起意外坠亡事故，排除刑事案件可能。

## （四）结尾写作技巧

常见结尾形式：

### 5.建议式（希望式）

如：目前正值雨季，建议有关部门对农村中小学危房校舍进行一次普查，避免校舍房屋倒塌事件的发生。

### 6.交代式

如：对此类问题，教育部门已引起重视，并组织力量进行专题调研，拿出了解决的意见和方案，拟近期上报省政府审批。

信息写作公式：

标题+做法+数字+（例子）  
=信息

3

## 公文范文点评

## 【公文范文点评1】

### 区交委“六举措”圆满完成春节安全运输保障任务

2021年春节期间，区交委采取六条措施力保“春运”安全有序。一是加强客运站场现场监管，安排领导带领2支20人的工作队伍进驻车站负责安全督查工作。二是抓预防，在春节放假前两天提前进入春节监管模式。三是强化应急运力调度，提前安排储备运力70辆用于紧急运输，确保旅客不滞留。四是加大对道路运输市场秩序的动态巡查，每天安排一个执法中队维护车站周边及城区客运市场秩序，打击非法营运，查处违规经营。五是督促客运企业、客运站强化主体责任落实。通过增设售票窗口、设立宣传咨询平台，为群众提供便捷优质的服务。六是认真做好运政监督电话值守和投诉接待工作，切实维护广大乘客及经营者的合法权益。

春节期间，我区日均投入客运车辆866辆（班线456辆、公交150辆、出租260辆），共计开行客运班次6385班次（其中加班车35辆，加班750班），运送旅客13.889万人次（不含公交、出租），春节期间全区未发生道路运输安全责任事故、无旅客滞留。

**【公文点评】** 通过这篇例文，我们可以直观地看出“信息”这种文种在政府的工作实践中是什么样子的。这篇信息最大的特点是“干货”多，无虚笔，大标题也概括得不错。不足之处是语言略显粗糙，六大举措提炼还不够。

## 【公文范文点评2】

### 基层扶贫干部有“五盼”

近期，我省组织政协委员开展基层扶贫工作专题调研，通过深入乡村一线，和基层扶贫干部面对面交谈、沟通，发现在当前脱贫攻坚冲刺的关键时刻，绝大多数扶贫干部精神状态很好，工作信心很足。在深入交流中，也说出了他们一些心声和困惑。概括起来，当前基层扶贫干部有以下“五盼”：

一、盼基层减负“能到位”。交流沟通中，多数乡村干部、扶贫工作队反映，近年来，扶贫工作中的督查、检查、考核过多过频，不仅迎接检查任务繁重，众多的填表自查、严格的微信签到也成了基层干部的负担。调研发现，一户贫困户，每年扶贫干部要填写的表格多达50多份。凡检查必看台账，事事“留痕”，以至于“台账如山，经常加班”“白+黑”“五+二”几乎成为常态，过多形式上的管理让很多基层扶贫干部身心疲惫、不堪重负。切实解决好这一基层痛点，为干部减负，是基层扶贫干部的普遍心声。近期，中共中央办公厅已发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，这些规定引发了广大基层干部的强烈共鸣。许多基层扶贫干部对中央的减负举措充满期待，希望能真正落实到位，把更多精力用在抓工作落实上。

**二盼考评问责“讲尺度”。**精准扶贫、精准脱贫是全面建成小康社会的重要保障，是一项严肃的政治任务，严格的考评问责本无可厚非。但基层干部反映，扶贫工作中问责太过严苛，让许多干部“如履薄冰”。调研发现，基层扶贫办主任有30%被诫勉过，有超过10%受过警告以上处分。以致于产生了“不洗碗就不会打碗”的负面效应；有的为了回避“追责问责”，把任务分解下压，“层层推责甩锅”。多位基层干部坦言，问责应把握几个原则：一是问责要注重“权责对等”，问责的范围、对象、手段应当精准，真正对该问责的对象严肃问责；二是不能为了问责而问责，问责不能过多过滥；三是在问责前要对失责原因认真分析，分清主客观原因，问责后不能一问了之，应及时与问责对象谈心谈话，解除其思想包袱；四是要真正落实容错纠错机制，为愿干事、干实事、多干事的干部解除后顾之忧。

**三盼政策口径“要统一”。**调研中基层干部反映，主管部门在基层指导扶贫工作时，要求和口径不一致，这个部门叫这样做、那个部门叫那样干，基层干部感到不好操作，无所适从。比如，同样一个土地整治项目，但涉及自然资源、农业、林业、水利，但要求都不一样，下面难以执行操作。有的政策出台不稳定、前后变数大；有的基础信息不对称，不能共享。特别是在建立档案上，跟风学习、盲目效仿，以至于扶贫手册等档案资料不断整改、翻新，推倒重来。为此，基层扶贫干部希望指导口径要一致、出台政策要稳定、档案标准要统一、信息要衔接共享，便于基层操作落实。

**四、盼干部培训“接地气”。**通过问卷调查，在基层干部十项需求中，98%的扶贫干部选择需要培训，排列第一位。调研中发现，绝大多数扶贫干部进取心很强，特别是乡村干部要求“提升能力”的愿望也很强烈，加强学习、开展培训要成为常态，更要进一步创新方式。许多基层干部希望在培训方式方法上要更加灵活一些，特别是实用技术培训，要多组织一些走进田间地头、贴近基层实际、“接地气”实战管用的培训。恩施州建始县店子坪村支书王光国建议县乡每年在组织村支书、村干部集中培训、专题培训的同时，采取请进来、走出去等方式，定期组织基层扶贫干部开展跨区拉练、现场观摩、外出考察等活动，学习借鉴先进经验，提升干部能力水平、提升扶贫工作成效。

**五、盼正面典型“多宣传”。**脱贫攻坚是一场硬仗，在脱贫攻坚战场上，涌现了一大批扎根基层、敬业奉献、可歌可泣的优秀干部和感人事迹。要加大优秀扶贫干部典型人物、典型事迹的宣传，加大在脱贫攻坚一线提拔使用干部的力度，坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，增强干部的荣誉感、归属感、获得感。同时，要加大贫困户脱贫典型的宣传力度，树立自力更生、自我奋斗脱贫的鲜明导向，营造“学榜样精神、强脱贫斗志”的良好氛围，激发贫困户的内生动力。

通过深入一线，调研组发现，基层扶贫干部不容易，但他们普遍能吃苦，只是希望上级和社会各界理解他们、支持他们，对于他们的“五盼”，希望引起领导的关注。

**【点评】**这是一篇反映基层干部思想动态的信息，也属于政策性信息、调研性信息，写得十分精彩，标题直截了当，引人入胜。对于基层扶贫干部的“五盼”写得细致深入，有血有肉。不论从形式、还是内容，都是一篇成功的信息，必然引起领导重视。

# 牵手公选王 遴选是战狼



笔夏  
生辉

感谢您的观看

Thank you for your download and watch