



安全生产法律法规-**框架课2**

讲师：王博浩

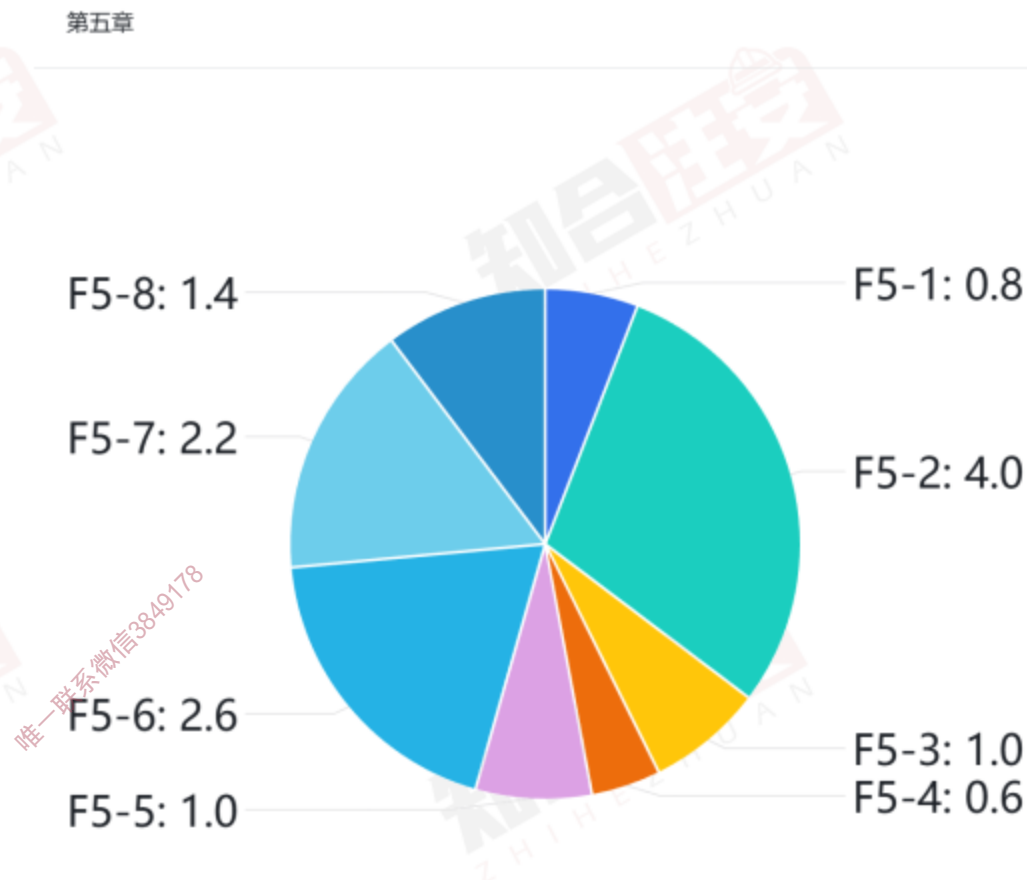
《安全生产法律法规》

第五章 安全生产相关法律

第五章 安全生产相关法律

【分值分布】

第五章 安全生产相关法律	2021	2022	2023	2024	2025
5-1民法典	0	1	1	1	1
5-2刑法	4	5	3	4	4
5-3行政处罚法	2	0	1	1	1
5-4行政强制法	0	1	1	1	0
5-5劳动法	1	1	1	1	1
5-6劳动合同法	3	2	2	3	3
5-7突发事件应对法	1	3	4	1	2
5-8职业病防治法	1	3	1	0	2



第五章-第二节-一、罪名判定

第一百三十四条 【重大责任事故罪】在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十五条 【重大劳动安全事故罪】安全生产设施或者安全生产条件不符合国家规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第一百三十四条 【强令、组织他人违章冒险作业罪】强令他人违章冒险作业，或者明知存在重大事故隐患而不排除，仍冒险组织作业，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，处五年以下有期徒刑或者拘役；情节特别恶劣的，处五年以上有期徒刑。

第五章-第二节-一、罪名判定

【2019年-单选题】某自来水公司的安全设施不符合国家规定，造成2名工人正在进行管道维修作业时死亡。根据《刑法》及相关司法解释，关于犯罪主体及其罪名的说法，正确的是（ ）。

- A. 自来水公司直接责任人员涉嫌构成重大责任事故罪
- B. 自来水公司负责人涉嫌构成强令违章冒险作业罪
- C. 自来水公司安全管理人员涉嫌构成重大责任事故罪
- D. 自来水公司直接负责的主管人员涉嫌构成重大劳动安全事故罪

【答案】D

1. 听证程序

第六十三条（重要）行政机关拟作出下列行政处罚决定，应当告知当事人有要求听证的权利，当事人要求听证的，行政机关应当组织听证：

- （一）较大数额罚款；
- （二）没收较大数额违法所得、没收较大价值非法财物；
- （三）降低资质等级、吊销许可证件；
- （四）责令停产停业、责令关闭、限制从业；
- （五）其他较重的行政处罚；
- （六）法律、法规、规章规定的其他情形。

当事人不承担行政机关组织听证的费用。

第五章-第三节-三、行政处罚的决定程序和听证程序

第六十四条 听证应当依照以下程序组织：

- (一) 当事人要求听证的，应当在行政机关告知后**五日内**提出；
- (二) 行政机关应当在举行听证的**七日前**，通知当事人及有关人员听证的时间、地点；
- (三) 除涉及国家秘密、商业秘密或者个人隐私依法予以保密外，听证公开举行；
- (四) 听证由行政机关指定的非本案调查人员主持；当事人认为主持人与本案有直接利害关系的，有权申请回避；
- (五) 当事人可以亲自参加听证，也可以委托一至二人代理；
- (六) 当事人及其代理人无正当理由拒不出席听证或者未经许可中途退出听证的，视为放弃听证权利，行政机关终止听证；
- (七) 举行听证时，调查人员提出当事人违法的事实、证据和行政处罚建议，当事人进行申辩和质证；
- (八) 听证应当制作笔录。笔录应当交当事人或者其代理人核对无误后签字或者盖章。当事人或者其代理人拒绝签字或者盖章的，由听证主持人在笔录中注明。

第五章-第三节-三、行政处罚的决定程序和听证程序

【2018年-单选题】根据《行政处罚法》，行政机关作出（ ）行政处罚决定前，应当告知当事人有要求举行听证的权利。

- A. 警告
- B. 对个人处以50元罚款
- C. 对单位处以1000元罚款
- D. 责令停产停业

【答案】D

第五章-第三节-三、行政处罚的决定程序和听证程序

【2023年-单选题】6月5日，1部门在执法检查中发现违规存放大量易燃易爆物品，拟作出罚款30万元的行政处罚，并于当日告知该企业。该企业负责人认为处罚过重，提出听证申请。根据《行政处罚法》，关于行政处罚听证程序的说法，正确的是（ ）。

- A. 该企业应当最迟在6月15日前提出听证申请
- B. 该企业可以委托企业工作人员参加听证
- C. 市应急管理部门应当在举行听证的15日前通知该企业
- D. 市应急管理部门可以指定本案调查人员主持听证

【答案】B

第五章-第六节-一、劳动合同的订立

第七条 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

第九条 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第三十二条 劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

第五章-第六节-一、劳动合同的订立

【2021年-单选题】某矿业公司依法与劳动者签订书面劳动合同，双方约定履行各自的义务。根据《劳动合同法》，关于履行该劳动合同的说法，正确的是（ ）。

- A. 该矿业公司在生产设备发生故障需要抢修时，要求职工加班，职工有权拒绝
- B. 职工因培训考核不合格，该矿业公司调整职工到新的工作岗位，职工有权拒绝
- C. 公司因生产任务调整致使职工的工作岗位被取消，调整职工到新工作岗位，职工有权拒绝
- D. 该矿业公司的矿井因存在重大事故隐患被责令封堵后，矿长安排职工下井作业，职工有权拒绝

【答案】D

第五章-第六节-一、劳动合同的订立

【2023年-单选题】2022年5月10日，张某进入某公司工作，同年6月1日，张某与该公司签订了一年的劳动合同，试用期1个月。根据《劳动合同法》说法正确的是（ ）。

- A. 张某与该公司2022年6月1日建立劳动关系
- B. 合同自2022年7月1日起生效
- C. 合同自2022年6月1日起生效
- D. 张某与该公司2022年7月1日建立起劳动关系

【答案】C

第五章-第六节-一、劳动合同的订立

【2025年-多选题】关于劳动合同履行和变更的说法，正确的有（）。

- A. 法定代表人变更需重新签订合同
- B. 不得因员工批评有害劳动条件而解除合同
- C. 公司吸收合并后合同自动解除
- D. 员工拒绝违章指挥视为违反合同
- E. 合同未约定劳动安全条件，公司仍需保障

【答案】BE

第五章-第六节-二、劳动合同的解除

1. 不得解除劳动合同的情形

第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位**不得**依照本法第四十条、第四十一条的规定**解除劳动合同**：

- (一) 从事接触职业病危害作业的劳动者**未进行离岗前职业健康检查**，或者疑似职业病病人在**诊断或者医学观察期间**的；
- (二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认**丧失或者部分丧失劳动能力**的；
- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的**医疗期**内的；
- (四) 女职工在**孕期、产期、哺乳期**的；
- (五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第五章-第六节-二、劳动合同的解除

【2017年-单选题】某企业生产经营发生严重困难需要裁员。依据《劳动合同法》的规定，下列情形中，用人单位不得解除或终止与劳动者订立的劳动合同的是（ ）。

- A. 劳动者患病后，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作的
- B. 从事接触职业病危害作业的劳动者，离岗前未进行职业健康检查的
- C. 劳动者经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- D. 劳动者在本单位患职业病，康复后未丧失劳动能力的

【答案】B

第五章-第八节-三、劳动过程防护

第二十条 用人单位应当设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作。

第二十五条 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

对放射工作场所和放射性同位素的运输、贮存，用人单位必须配置防护设备和报警装置，保证接触放射线的工作人员佩戴个人剂量计。

第二十六条 用人单位应当实施由专人负责的职业病危害因素日常监测，并确保监测系统处于正常运行状态。

职业病危害因素检测、评价由依法设立的取得国务院卫生行政部门或者设区的市级以上地方人民政府卫生行政部门按照职责分工给予资质认可的职业卫生技术服务机构进行。

发现工作场所职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，用人单位应当立即采取相应治理措施，仍然达不到国家职业卫生标准和卫生要求的，必须停止存在职业病危害因素的作业；职业病危害因素经治理后，符合国家职业卫生标准和卫生要求的，方可重新作业。

第五章-第八节-三、劳动过程防护

【2021年-单选题】某公司为预防劳动过程中的职业病采取了一系列举措。根据《职业病防治法》，关于该公司劳动过程中职业病防护与管理的做法，错误的是（ ）。

- A. 安排专人负责职业病危害因素的日常监测，确保监测系统处于正常运行状态
- B. 配备专职和兼职的职业卫生管理人员，负责公司的职业病防治工作
- C. 为劳动者提供符合卫生标准和防治职业病要求的个人职业病防护用品
- D. 口头告知劳动者职业病的危害及其后果、职业病防护措施和待遇

【答案】D

第五章-第八节-三、劳动过程防护

【2025年-多选题】关于职业病防护与管理的说法，正确的有（）。

- A. 可安排人员临时负责职业病危害监测
- B. 危害因素不符标准应停止作业
- C. 定期检测工作场所危害因素
- D. 严重危害场所设报警装置、急救用品
- E. 检测、评价由资质机构进行

【答案】CDE

《安全生产法律法规》

第六章 安全生产行政法规

第六章 安全生产行政法规

第六章 安全生产行政法规	2021	2022	2023	2024	2025
6-1安全生产许可证条例	3	1	1	2	2
6-2煤矿安全生产条例	3	1	0	2	1
6-3建设工程安全生产管理条例	2	0	0	1	1
6-4危险化学品安全管理条例	7	6	4	5	4
6-5烟花爆竹安全管理条例	2	2	2	1	2
6-6民用爆炸物品安全管理条例	2	2	2	2	2
6-7特种设备安全监察条例	1	4	2	0	2
6-8生产安全事故应急条例	7	5	2	3	4
6-9生产安全事故报告和调查处理条例	3	2	3	3	3
6-10工伤保险条例	4	4	4	4	4
6-11大型群众性活动安全管理条例	1	1	1	1	2
6-12女职工劳动保护特别规定	1	0	3	1	1