

4.3 安全健康

理想汽车秉承“安全第一，预防为主”的方针，营造安全、健康、舒适的生产和工作环境，保障员工健康与安全。

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》以及《中华人民共和国消防法》等国家法律法规，并以 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》为基准，发布《理想汽车环境健康安全（EHS）管理政策》并修订《理想汽车 EHS 手册》，构建完善的 EHS 管理体系。2024 年，我们对理想汽车 EHS 管理流程

制度进行完善和更新，形成了 22 份文件，规范化、系统化管理 EHS 事项。报告期内，理想汽车已完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证和 ISO 14001 环境管理体系认证，覆盖全部门店、充电网络、制造基地及北京多个研发业务场地。理想汽车注重 EHS 专家储备，配备 57 名国家级 EHS 相关工程师，2024 年建立内部审核员认证机制，实现动态风险管控。

理想汽车 EHS 管理工作组对 EHS 事项整体负责，下设 EHS 中心统筹执行 EHS 工作。工作组针对不同业务领域，下设六个 EHS 业务模块分别推进各自领域的

日常管理活动，以确保 EHS 方针和目标在公司各领域执行落地。2024 年，理想汽车在安全健康方面总支出超过 5,000 万元。

我们设定了明确的职业健康与安全管理目标，并将多项安全责任考核指标纳入相关负责人的绩效评价中。2024 年，理想汽车达成职业健康与安全管理目标，无职业病案例和死亡事故发生，无安全相关行政处罚发生。

理想汽车健康安全环境 EHS 管理架构



¹ 火灾事故数指火灾事故（直接损失≥5万人民币）的数量。
² 重伤事故率计算方法为年度重伤事故数*百万工时/年度总工时数。

³ 损工事故率计算方法为年度损工事故数*百万工时/年度总工时数。

理想汽车 2024 年员工工伤数据表

员工因生产事故死亡	人	0
员工工伤数	起	9
工伤损失工作日数	天	335
百万工时损工事故率（LTIFR）	/	0.14
20万工时损工率（LWD）	/	0.84

⁴ 可记录事故率计算方法为年度可记录事故数*百万工时/年度总工时数。

2024 年理想汽车
职业健康与安全管理目标

火灾事故数¹

0 发生

死亡事故数

0 发生

重伤事故率²

≤ 0.1 次/百万工时

损工事故率³

≤ 0.55 次/百万工时

可记录事故率⁴

≤ 0.85 次/百万工时

事故严重度⁵

≤ 30 天/百万工时

⁵ 事故严重度计算方法为年度实际损失工时(天数)*百万工时/年度总工时数。

案例：理想汽车EHS中心组织“EHS有感领导力”赋能与实践项目

2024年，理想汽车EHS中心组织开展“EHS有感领导力”赋能与实践项目，范围覆盖制造、销服、工程建设、零部件集群多个模块，通过培训与沟通，提升核心管理层对EHS的感知能力，带动更多员工深化安全健康意识。

在各制造基地，我们鼓励高级别负责人制定个人EHS行动计划，并梳理各管理人员的安全职责，在基地内部以多种形式分享和学习，传达EHS要求。在此基础上，我们对主动识别安全隐患、推动隐患整改工作有突出表现的员工进行表彰，营造全员主动参与安全管理的良好风气。

在销服端，我们组织省总制定EHS行动计划，接受EHS管理培训。2024年，我们对门店共开展EHS专项检查49场，EHS培训授课71场，应急演练30次。

案例：理想汽车EHS中心组织开展“安全生产月”活动

2024年6月，理想汽车EHS中心联合研发、制造、销服、公共事务、零部件集群等多个部门，共同举办了“安全生产月”活动：

- 零部件集群、制造和销服部门针对中暑、逃生疏散、火灾处理、叉车事故等关键安全议题，开展共计234场专题培训，覆盖超过13,000人次；
- 研发总部、职场行政、零部件集群、制造基地和销服门店组织51场应急演练，包括火场逃生、急救、触电、叉车火灾和中暑等情景模拟，提升应急响应能力；
- EHS中心、制造和零部件集群举办EHS知识竞赛和急救、消防技能竞赛等16场活动，吸引超过8,500人次参与。



4.3.1 研发 EHS 管理

理想汽车重视研发过程中的安全与健康，完善研发安全管理体系，深入研发各环节开展风险辨识和管控工作，为研发人员筑牢安全屏障。

依据研发业务特性，我们组建了由各级业务主管、区域主管、安全专员组成的 EHS 管理委员会，对研发过程中的 EHS 重大事项进行深入讨论和决策。我们秉持“横向到边、纵向到底”的原则，联动月度绩效评估机制，构建安全责任制度，确保安全责任全员明晰，各层级安全职责全面落地。

2024 年，我们持续完善研发 EHS 管理体系，梳理健康安全管理制度，推进 EHS 风险辨识、完善应急管理体系，全面降低研发 EHS 风险。为全方位强化应急管理，我们组建跨业务的联动应急管理队伍，确保在突发事件发生后实现快速响应。同时，我们在各个区域配备了应急救援物资柜和沉水设施，以便在异常事件中能够立即采取有效控制措施。此外，我们制定并严格执行年度应急演练计划，并通过模拟实战演练，加强各业务部门之间的协调与合作，从而提高整体的应急响应效率。

为了提升研发团队的安全意识和能力，我们建立了完善的三级安全培训课程与考核体系。2024 年，研发 EHS 共组织培训 28 场，参与员工达到 1,830 人次。

理想汽车已确立研发安全管理目标——可记录安全事故为零，即不发生任何需特殊医疗救护的人员受伤及影响工时损坏事故。截至报告期末，理想汽车已成功实现该目标。

案例：理想汽车研发 EHS 推动智能化管理

理想汽车研发 EHS 通过开发多样智能化管理技术，确保生产运营的高效与安全：

- 2024 年 3 月，理想汽车试制车间的总装工段引入视觉识别技术，实时监控区域内未规范佩戴安全帽的员工，识别潜在的危险场景。
- 2024 年 7 月，为了提升实验室应对突发漏水事件的响应能力，我们打造水渍监控系统，一旦检测到漏水等突发情况，系统能即刻触发警报，保障实验室安全作业。



4.3.2 制造 EHS 管理

理想汽车优化制造 EHS 管理体系，以实际行动落实安全生产标准，强化员工安全理念，确保生产活动安全开展。

为保障 EHS 标准的适用性和时效性，我们对包括《EHS 手册》在内的 16 份文件进行修订，同步新增《研供群组重大责任事故判定及处理规则》等管理制度，完善安全生产的执行规范体系，提升安全管理水平。我们搭建 EHS 专业平台小组与工艺平台小组，探索前瞻性 EHS 技术研究，推动 EHS 管理技术标准落地。

2024 年，理想汽车制造 EHS 继续达成“零重大事故”的管控目标，即零重伤、零环污、零火灾，坚守安全合规底线，保障生产交付安全。

安全生产管理

我们打造全方位安全风险管理与检查流程，定期开展风险识别、安全审查及设施更新和改进工作。我们深入分析各类失效安检，依循“EHS 隐患 - 虚惊事件 - EHS 事故”的逻辑，利用安全失效模型数据库整合各类风险，梳理完成风险源头管理，并确保形成有效闭环。2024 年，我们共完成 38 项重大风险的识别和升级管理，在工程技术、管理措施、教育培训、个体防护以及应急措施五个关键方面采取管控手段，确保所有已识别的风险都处于受控状态。2024 年，我们累计辨识安全风险及职业病风险超 5,300 项，开展各类安全检查 622 次，累计排查各类 EHS 隐患 3,954 项，整改闭合率达到 100%。

理想汽车 2024 年安全生产管理举措

职业病危害因素检测	定期完成年度职业病危害因素检测流程，产出检测报告。
工艺物料调整	完成职业病危害预评价报告，配备保护员工的必要设施；开展职业病危害控制效果评价，对相关设备予以验收。
职业健康体检	新员工入职前，安排职业健康岗前体检，对全体员工每年定期开展在岗期间体检，如出现职业禁忌证将进行调岗，对接害岗位员工进行离岗体检。
劳动防护用品	深入开展危险源辨识，明确各岗位劳动防护用品的配备标准；为员工提供劳动防护用品正确佩戴培训，定期检查防护用品的使用情况。
工伤绿色通道	与当地医院签署工伤绿色通道协议。
家庭医生工作站	与卫健部门共建“家庭医生工作站”，为员工提供免费健康咨询和诊疗服务。



安全应急管理

我们提升生产安全应急处置能力，确保迅速有效地应对生产过程中的安全突发事件。我们依据《理想汽车生产安全事故应急预案》，明确职责划分，针对安全事故依照事故性质和严重程度实施分级响应。2024 年，我们在生产制造领域实施精细化管理策略，构建制造车间应急联动体系，配备微型消防车，提升现场应急响应水平。此外，我们更新迭代应急天气预案，重点提升应对极端天气等特殊情况的能力。

案例：理想汽车制造 EHS 建立安全感知和叉车实训道场

理想汽车制造多基地 EHS 搭建安全感知和叉车实训道场。道场内模拟真实的作业场景与事故案例，通过让员工亲身体验这些模拟场景，提高员工的安全意识，增强应急事故处置能力。

未来，实训道场将成为一个集培训、教育、交流和实践为一体的综合性平台，将定期举办安全研讨会和经验分享会，通过开展模拟真实场景的安全培训和演练，提升从业人员的安全技能。

安全培训管理

我们建立安全培训四级体系，定期为员工提供系统安全与专项管理培训课程，要求全体员工上岗前必须接受职业健康安全教育并考核达标，提升员工安全意识和实操能力。2024 年，理想汽车制造 EHS 共组织 323 场安全培训，参与员工达到 365,370 人次。

理想汽车 2024 年度制造 EHS 奖项认证

北京市安全生产标准化二级

北京市应急管理局

江苏省安全生产标准化二级

江苏省应急管理厅

常州市消防安全管理先进单位

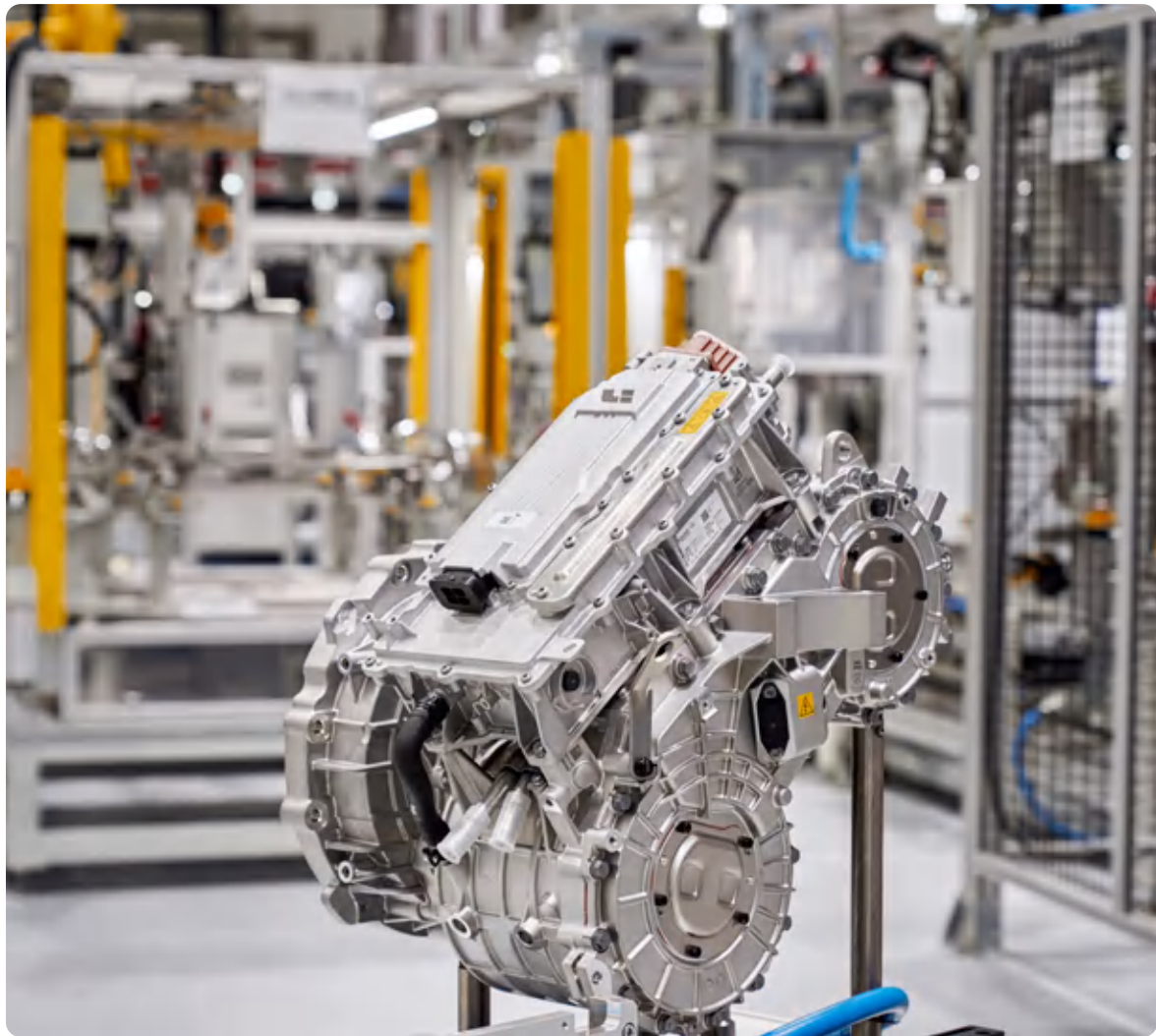
常州市消防救援支队

江苏省健康示范企业

江苏省卫生健康委员会

常州市健康示范企业

常州市卫生健康委员会



4.3.3 销服 EHS 管理

我们发布全新销服 EHS 管理制度，通过整合公司在零售、交付、服务、充电网络等各端的管理经验，建立了完善的销服 EHS 管理体系。

我们将法规标准、制度文件和管理流程融合，发布《销服 EHS 管理一本通》手册，为销售、服务、VDC¹ 关键业务场景的员工提供“一站式”信息汇总，实现 EHS 管理的有效拆解落地。

2024 年，我们以 EHS 巡检作为核心工作，构建并实施了多级 EHS 检查体系，以确保在整个销售和服务流程中全面执行环境、健康与安全标准。2024 年，我们共开展了 7,584 次细致的安全检查。针对检查

过程中发现的隐患，我们已建立统一的记录系统和检查表，要求各门店逐一上报风险信息，重点监控整改率及 15 天内闭合率等关键数据，同时追踪超过 45 天未整改的隐患，确保每周进行动态跟踪与分析。

理想汽车销服员工 EHS 管理措施

EHS 风险告知卡	针对维修作业过程中使用的各类设备及作业场景，制作 14 类关键设备和作业场景的安全风险告知卡，在风险作业前充分告知员工岗位作业风险，以简明直观的形式帮助员工提高安全意识。
准驾资质管理	在销售、服务、充电网络三段推行“内部驾照”管理，要求一线专家在进行试驾、维修、移车等环节前必须持有 EHS 认证的资质，一线专家的资质认证完成率达 100%。
特种作业管理	对特种作业进行规范化管理，要求所有特种作业人员持证上岗。目前，理想汽车服务中心的特种作业人员取证率已达 100%。
职业健康体检	为直营钣喷服务中心接触职业健康危害岗位提供全面的职业健康体检。2024 年，我们共计开展职业健康体检 309 次，在职人员的职业健康体检率达到 100%。
EHS 专项培训	为销服员工开展针对性的 EHS 专项培训，在“理想学堂”平台上线销服 EHS 板块，鼓励业务管理者及专兼职取得 EHS 资质证书。2024 年，理想汽车销服 EHS 共开展 6,580 次培训，参与员工共计 96,331 人次。

理想汽车销服 EHS 巡检模式

公司级	积极开展对全国门店的抽检行动，2024 年共计抽检门店数量约 163 家，经评估，全国销服门店的整体 EHS 风险管理水平良好。
省区级	设立专职省区 EHS 管理人员，实现业务省份全覆盖。专职管理人员针对零售、交付、服务中心、充电场站及新建在建门店展开定期检查，推动在营门店整改，保障门店及场站平稳运营。
门店级	各门店对举升机、空压机等日常使用设备进行每日检查，消防设备按月开展点检工作，同时推动门店积极开展 EHS 自查活动，提升门店主动察觉隐患并及时整改的能力。

¹ VDC，Vehicle Distribution Center，即整车物流配送中心。

4.3.4 职场 EHS 管理

理想汽车关注员工的身心健康，构建完备的职业健康管控机制，并开展周期性的评测与优化工作，为员工打造全方位的职业健康防护屏障。

案例：理想汽车举办多场健康安全主题讲座和活动

- 高温防暑知识讲解：邀请专业医生为员工讲解高温天气下的健康保护知识，提高员工在高温环境下的自我保护能力；
- 孕期/哺乳期健康科普活动：分享心理健康知识，帮助妈妈们应对孕期可能遇到的各种情绪挑战；
- 中医理疗活动：联合固生堂中医医院，为员工提供中医问诊及颈肩推拿治疗活动。

理想汽车职场 EHS 健康保障措施

措施	具体行动
健康工作环境	在办公室内安装新风系统，合理配置空气净化器，摆放绿植，确保室内空气质量良好，并提供符合人体工程学的办公设备，以减少工作相关的身体不适。
健康小屋	设立健康小屋，配备基本的医疗设备和急救用品，为员工提供基础检测和健康咨询。同时，我们为员工提供免费的 OTC 药品，方便员工应对日常的身体不适。
健康促进计划	实施一系列健康促进计划，鼓励员工养成健康的生活方式，如健康饮食计划、体育活动、健康医疗知识科普等，提高员工的健康意识与身体素质。
安全培训与应急演练	提供各类安全相关培训，包括消防安全、紧急救援等方面的知识，并定期组织员工进行应急演练，包括火灾、地震等自然灾害以及紧急医疗情况的应对。



4.3.5 零部件集群 EHS 管理

理想汽车在零部件集群落实 EHS 风控及文化建设要求，持续开展和不断完善零部件集群健康安全管理体系，制定了《零部件集群设备本质安全标准管理制度》等 31 份制度文件。为了进一步加强安全管理，我们定期开展危险源辨识和评估工作，主动进行隐患排查和治理。2024 年，我们共开展 361 次内部安全检查，针对安全隐患采取整改措施，有效预防了潜在的安全风险。我们积极配合公安、消防、应急等部门检查，报告期内未发生问题项，未受到任何处罚。

我们重视对零部件集群相关人员的专项赋能培训，对管理人员开展安全管理和职业健康培训，确保相关人员取得相应资格证书。2024 年，零部件集群 EHS 共计开展 113 场培训，参与人数达 7,377 人次。

4.3.6 工程建设 EHS 管理

理想汽车重视公司新改扩建项目工程施工中的 EHS 管理，我们严格遵守国家法律法规，并依据相关法律法规和行业标准制定了《理想汽车项目 EHS 管理手册》《理想汽车项目应急预案》等 21 份制度文件，并顺利推广实施，保障我们在 2024 年度公司所有新改扩建的工程项目（含承包商）达成零重伤、零火灾的 EHS 目标。2024 年，工程 EHS 在工厂建设过程中，累计完成施工人员进场教育 9,075 次，开展各类安全会议 134 次，组织承包商开展各项应急演练 19 次，开展各项

安全检查 616 次，检查中发现各类安全隐患 19,427 项，隐患及时整改率 100%。

2024 年，在门店装修项目施工过程中，工程 EHS 注重项目施工 EHS 标准化的编制与推广实施。2024 年工程 EHS 共组织承包商 EHS 专项培训 36 次，累计 58 家承包商的工程、EHS、商务等 254 人参加了培训。2024 年，工程 EHS 针对门店装修项目全年累计开展 EHS 检查 196 次，发现安全隐患 2,936 项，并全部完成整改。



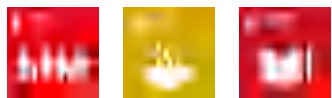
案例：理想汽车工程 EHS 在门店装修项目开展“飞检”

2024 年，理想汽车工程 EHS 依据《理想汽车项目 EHS 标准化手册》制定 EHS 飞行检查制度并组织承包商完成培训、宣贯，同时我们联合第三方公司开展门店装修项目的交叉“飞检”，确保 100% 覆盖所有在建项目。针对“飞检”评分较差的项目，工程 EHS 联合采购、供应链管理、工程建设等部门集中约谈责任承包商公司层，要求承包商针对性制定 EHS 管理提升措施并在之后的项目继续实施，有效保障门店装修项目建设期的安全合规。

05

同心协力 温暖社会

理想汽车坚持“创造移动的家，创造幸福的家”的品牌使命，持续传递理想温度。我们倡导将企业发展融入社区，支持并鼓励员工积极投身于社区建设与公益志愿服务。同时，我们携手用户服务社会，努力建立和谐社区。



5.1 社会责任

理想汽车高度重视并积极履行社会责任，致力于实现公司与社会的和谐发展。我们通过开展公益慈善、教育促进、文化传播、体育发展等一系列公益活动，充分发挥企业和社会公益领域的影响力，积极参与并推动社区建设，为构建和谐社区贡献力量。

2024 年理想汽车社会公益亮点绩效

社会公益总计投入

4,730 万元

参与志愿者

294 人次

志愿服务小时数

770 小时

公益慈善

理想汽车严格遵守《中华人民共和国公益事业捐赠法》《财政部关于加强企业对外捐赠财务管理的通知》等法律法规，修订《理想汽车捐赠管理办法》，明确捐赠活动的管理流程，确保公益捐赠行为的规范、有效。此外，我们建立应急救援类捐赠快速协作应对流程，提高救助响应速度。

案例：理想汽车参与“万企兴万村”行动

2024 年，理想汽车参与“万企兴万村”行动，精准帮扶内蒙古自治区赤峰市巴林左旗村镇改善当地人居环境，支持北京顺义区大孙各庄镇谢庄村社区发展，共计捐赠 16 万元，为推动乡村振兴、构建新发展格局汇聚有效合力。

案例：理想汽车支持慈善助学项目

2024 年，理想汽车支持慈善助学项目。在“圆梦行动”中，帮助品学兼优但家庭经济困难的大学生顺利完成学业；在“困境高中生助学项目”中，向家庭困难的高中生发放助学金，为其创造更好的学习和生活条件，向青海省慈善总会捐赠，解决隆宝镇中心寄宿制学校和毛庄乡孜荣寄宿学校体育设施匮乏问题。2024 年，理想汽车在慈善助学项目支出达 166 万元。

教育促进

理想汽车相信教育是促进社会进步的基石。我们通过开展教育科普活动，全力支持教育发展，帮助学生实现个人潜能，为社会贡献积极力量。

案例：理想汽车“扬帆计划”校企合作项目

理想汽车关注教育发展领域，开展“扬帆计划”校企合作项目。该项目聚焦于课程与场地的共同建设、学生与师资的联合培养、学生职业生涯规划与校企合作的深度规划等方面，通过产教融合的模式，助力学生在职场“扬帆”，赋能产业发展。

2024 年，理想汽车与 60 余所院校建立合作关系，累计培养“双师型”教师 131 名，与学校联合培养汽车制造及汽车后市场人才超 1,500 名，为全国职业院校提供超 3,000 个就业岗位机会，投入资金约 4,300 万元。

案例：理想汽车科普公益活动

2024 年，理想汽车开展一系列科普讲座进校园活动，通过走进校园开展专题讲座与组织研学实践，向学生普及智能制造、能源管理及自动驾驶等前沿科技知识。活动中，学生不仅能够深入了解行业最新技术动态，还可与“理想同学”智能交互系统进行互动，亲身体验人机交互技术的创新应用，公益科普活动惠及北京、上海、常州、青海、西藏等多地近 5,000 名大中小學生。



文化传播

理想汽车高度重视社区发展，积极推动文化的传播与交流，通过参与展览活动，支持汽车文化传播，为丰富社区文化生活贡献力量。

案例：理想汽车参与北京汽车博物馆展览

2024年，理想汽车参与北京汽车博物馆资源与环境展区建设，传播汽车文化，普及汽车科技与环保知识，为公众、学者及行业从业者构建开放交流平台。展区涵盖增程技术、未来智能交通等主题，通过互动展示与沉浸体验，全面呈现公司的技术优势与创新成果。

体育发展

理想汽车支持社区当地各类体育赛事，通过提供赛事用车的形式，为其保驾护航，维护与社区成员关系的同时，多维度提升社会层面对公司的品牌认知。

案例：理想汽车支持马拉松全民健身活动

2024年，理想汽车积极赞助并全力支持北京与常州两地举办的马拉松赛事，通过提供礼宾用车及赛事用车，为赛事的平稳进行提供坚实保障。通过支持马拉松赛事，公司有效加深了企业与地方社区的紧密联系，促进了品牌正面形象的传播与公众互动的深度发展。

案例：理想汽车支持WTT比赛活动

2024年，世界乒乓球职业大联盟（WTT）赛事在北京市石景山区成功举办。理想汽车为赛事提供 40 台车辆及专业驾驶服务，用于运动员、组委会工作人员等赛事相关人员的接驳与摆渡。通过助力本次赛事，理想汽车有效提升品牌曝光度与市场认知度。该项目总投入约 100 万元，彰显公司对体育事业的支持。

理想汽车 2024 年度社会公益奖项

中国汽车行业企业可持续发展实践优秀案例
“和谐共建” 奖

中国汽车工业协会

2024年第八届CSR中国教育榜
“最佳责任企业品牌” TOP100

CSR中国教育联盟、责任100组委会、
青年影响力创新中心

“携手同行 博爱担当” 奖项

中国汽车流通协会



5.2 携手用户

理想汽车秉承“创造移动的家，创造幸福的家”的品牌使命，致力于为用户创造幸福的家庭时光。公司携手富有爱心的用户，共同关爱弱势群体、慰问贫困儿童，以实际行动向社会传递温暖与幸福。

案例：理想汽车开创“理想周末”家庭系列主题活动

2024年，理想汽车推出“理想周末”高品质家庭活动项目，专为理想车主家庭精心策划。该活动涵盖人文、历史、自然、科学、天文、海洋等领域，共设计8个核心主题活动。我们在17座城市举办40场“理想周末”活动，累计接待324组车主家庭，旨在深化车主家庭成员的情感联系，促进家庭和谐。

案例：理想汽车用户关爱弱势群体

2024年，理想汽车大连车友会关注弱势群体，主动召集车友在由自闭症群体组成的洗车服务门店洗车，通过实际行动给予支持与鼓励，帮助他们增强生活信心，为弱势群体贡献爱心。

案例：理想汽车用户慰问贫困儿童

2024年，理想汽车西安车友会组织开展“2024秋冬公益行”活动，邀请一百多位车友共同探访陕西回归儿童救助中心。本次活动中，车友们为贫困儿童送去生活必需品等物资援助，给予温暖与鼓励。



附录



86

95

98

ESG 关键绩效表

环境

1. 环境数据收集范围为理想汽车常州制造基地、零售门店、交付中心、售后维修中心、北京研发总部及其他办公场所。
2. 温室气体排放量（范畴一）来自固定源的燃料（液化天然气、柴油）耗用，及运输车辆的燃料（汽油）耗用。液化天然气排放因子参考中华人民共和国国家发展和改革委员会于2015年7月6日刊发之《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》；柴油和运输车辆排放因子参考香港联合交易所有限公司于2020年3月刊发之《如何准备环境、社会及管治报告》之《附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。
3. 温室气体排放量（范畴二）来自外购电力的消耗，外购电力排放因子参考中华人民共和国生态环境部于2024年12月26日刊发之《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》。
4. 有害废弃物的披露范围是按照中华人民共和国生态环境部刊发的《国家危险废物名录》（2021版）界定。
5. 不可再生燃料（汽油、柴油、液化天然气）的单位转换因子参考香港联合交易所有限公司于2020年3月刊发之《如何准备环境、社会及管治报告》之《附录二：环境关键绩效指标汇报指引》，以及中华人民共和国国家发展和改革委员会于2015年7月6日刊发之《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》。

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
排放物					
大气污染物	VOC	吨	43.3	23.6	10.4
	氮氧化物	吨	11.5	20.0	/
	二氧化硫	吨	0.8	2.4	/
	甲烷	吨	/	/	1.9
	烟尘	吨	6.0	8.6	2.3
水污染物	COD	吨	87.5	87.7	24.1
	氨氮	吨	3.7	4.9	1.0
	总磷	吨	0.6	0.7	0.1
无害废弃物	无害废弃物总量	吨	72,611.6	58,642.8	22,871.5
	无害废弃物密度	吨/百万人民币营收	0.5	0.5	0.5
	餐厨垃圾	吨	726.9	1,011.0	639.5
	生活垃圾	吨	7,031.2	3,652.9	2,211.6
	可回收垃圾	吨	64,853.5	53,978.9	20,020.4
有害废弃物	有害废弃物总量	吨	4,573.9	3,481.3	1,414.7
	有害废弃物密度	吨/百万人民币营收	0.03	0.03	0.03
温室气体排放	温室气体总排放量（全口径）	吨二氧化碳当量	322,278.4	201,566.2	104,733.9
	温室气体排放密度（全口径）	吨二氧化碳当量/百万人民币营收	2.2	1.6	2.3
	范畴一温室气体排放量（全口径）	吨二氧化碳当量	64,499.6	29,994.7	20,549.0
	范畴二温室气体排放量（全口径）	吨二氧化碳当量	257,778.8	171,571.5	84,184.9
	温室气体总排放量（制造与行政口径）	吨二氧化碳当量	221,613.9	154,828.8	75,510.2
	范畴一温室气体排放量(制造与行政口径)	吨二氧化碳当量	56,986.9	28,669.1	16,610.5
	范畴二温室气体排放量(制造与行政口径)	吨二氧化碳当量	164,627.0	126,159.8	58,899.7
	温室气体总排放量（门店口径）	吨二氧化碳当量	97,032.8	46,737.4	29,223.7
	范畴一温室气体排放量（门店口径）	吨二氧化碳当量	7512.7	1,325.7	3,938.5
	范畴二温室气体排放量（门店口径）	吨二氧化碳当量	89,520.1	45,411.7	25,285.2

ESG 关键绩效表

环境

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
资源使用					
能源	综合能源消耗量	吨标煤	88,300.1	55,978.3	30,292.9
	综合能源消耗密度	吨标煤/百万人民币营收	0.6	0.5	0.7
	外购电力	兆瓦时	455,209,377.6	286,742,337.6	139,038,317.1
	外购热力	吉焦	57,292.0	73,111.8	44,466.8
	外购天然气	立方米	20,947,628.0	12,978,058.0	6,148,389.0
	柴油	升	4,888.1	10,720.0	0.0
	汽油 ¹	升	1,273,024.7	790,981.0	3,229,965.1
水资源	总耗水量	吨	2,459,752.9	1,681,919.9	833,334.4
	总耗水密度	吨/百万人民币营收	17.0	13.6	18.0
	市政供水	吨	2,181,732.9	1,463,391.9	758,382.4
	水资源回用量	吨	278,020.0	218,528.0	74,952.0
材料资源	制冷剂	千克	5,820.0	105.0	85.4
	整车制造包材使用量	吨	1,242.1	22,800.0	6,660.0
	零部件包材循环回收量	吨	2,752,084.1	5,982,911.0	361,632.3
年度节能环保相关投入金额		百万人民币	28.5	37.5	/

¹ 2023年汽油数据不包含加注到产品车油箱随车外运的汽油量。

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
员工人数及分布					
员工总数		人	32,248	31,591	19,396
按性别划分的 员工人数	男性	人	26,739	25,967	15,860
	女性	人	5,509	5,624	3,536
按雇佣类型划 分的员工人数	全职员工	人	32,248	31,591	19,396
	兼职员工	人	0	0	0
	劳务派遣员工	人	0	0	0
按年龄划分的 员工人数	29岁及以下	人	15,149	14,941	9,685
	30-39岁	人	15,808	15,636	9,106
	40岁及以上	人	1,291	1,014	605
按类型划分的 员工人数	研发人员	人	5,930	6,726	4,838
	销售人员	人	13,072	12,340	9,199
	一般及管理人员	人	3,504	2,974	1,041
	生产人员	人	9,742	9,551	4,318
按照岗位性质 划分	蓝领员工	人	10,426	9,561	5,372
	白领员工	人	9,495	10,559	7,051
	店端员工	人	12,327	11,471	6,973
按学历划分的 员工人数	硕士学历	人	5,461	4,926	3,003
	本科学历	人	8,572	9,860	6,561
	大专学历	人	11,697	10,305	5,791
	高中及以下学历	人	6,518	6,500	4,041
按地区划分的 员工人数 ¹	中国大陆	人	32,208	31,552	19,359
	中国港澳台	人	14	16	11
	海外	人	26	23	26

¹ 该指标中的按地区划分的员工人数(中国大陆、中国港澳台、海外)基于员工身份归属地/国籍统计。

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
员工人数及分布					
按级别性别划分的员工比例 ¹	高级管理层	人	33	28	19
	高级管理层中男性员工占比	百分比	90.9	89.3	94.7
	高级管理层中女性员工占比	百分比	9.1	10.7	5.3
	中级管理层	人	414	311	142
	中级管理层中男性员工占比	百分比	85.6	86.2	86.6
	中级管理层中女性员工占比	百分比	14.4	13.8	13.4
	初级管理层	人	653	59	160
	初级管理层中男性员工占比	百分比	80.6	91.5	95.6
	初级管理层中女性员工占比	百分比	19.4	8.5	4.4
	普通员工	人	31,047	31,193	19,075
按职能性别划分的员工人数	创收职能中高级管理层中女性员工总数	人	77	46	1
	创收职能中高级管理层中女性员工占比	百分比	14.1	13.6	5.3
	STEM相关岗位中女性员工总数	人	922	999	746
	STEM相关岗位中女性员工占比	百分比	16.1	15.2	15.4
残疾员工		人	125	123	105
少数民族员工		人	1,711	1,655	1,086
海外籍员工		人	26	22	26
新进员工总数		人	12,959	16,037	13,736
按招聘类型划分的新进员工人数	社招新进员工	人	9,695	14,722	11,086
	校招新进员工	人	3,264	1,315	2,650

¹ 理想汽车 2024 年对公司整体进行了岗位序列、职级序列的重新梳理和定义，因此重新确定了普通员工以及初级、中级、高级管理者的定义。

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
雇员流失人数及比率					
雇员流失总人数及比例	员工流失总数	人	12,302	7,037	6,218
	员工流失比例	百分比	38.2	22.3	32.1
按性别划分的员工流失比例	男性	百分比	36.5	22.1	31.9
	女性	百分比	46.1	23.1	32.7
按年龄划分的员工流失比例	29岁及以下	百分比	42.2	30.0	38.3
	30-39岁	百分比	35.7	15.7	26.6
	40岁及以上	百分比	21.0	9.9	15.5
按岗位性质划分的员工流失比例	蓝领员工	百分比	39.0	49.0	50.2
	白领员工	百分比	35.7	14.7	17.4
	店端员工	百分比	39.3	36.3	32.9
按地区划分的员工流失比例 ¹	中国大陆	百分比	38.1	22.3	32.1
	中国港澳台	百分比	35.7	37.5	54.6
	海外	百分比	42.3	26.1	11.5
按职级划分的员工流失比例	高级管理层	百分比	6.1	10.7	10.5
	中级管理层	百分比	10.1	6.4	15.4
	初级管理层	百分比	24.0	11.9	7.5
	普通员工	百分比	38.9	22.5	32.4

¹ 该指标中的按地区划分的员工人数(中国大陆、中国港澳台、海外)基于员工身份归属地/国籍统计。

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
员工发展与培训					
员工职业培训总人次		人次	311,546	34,729	25,880
按性别划分的 培训雇员百分比	男性员工	百分比	75.5	88.9	91.5
	女性员工	百分比	85.9	94.3	93.9
按职级划分的 培训雇员百分比	董事会人员	百分比	100.0	100.0	75.0
	高级管理层	百分比	97.0	96.2	79.0
	中级管理层	百分比	99.6	95.5	96.4
	初级管理者	百分比	97.4	95.5	98.9
	普通员工	百分比	76.3	89.8	91.9
按性别划分的 雇员受训总时数	男性员工	小时	1,177,696	502,160	559,714
	女性员工	小时	326,413	112,679	117,982
按性别划分的 雇员平均受训时数	男性员工	小时	59	18	35.3
	女性员工	小时	69	17	33.4
按职级划分的 雇员受训总时数	高级管理层	小时	2,009	3,592	387
	中级管理层	小时	63,824	8,071	4,548
	初级管理者	小时	486,518	1,032	6,352
	普通员工	小时	951,757	602,143	666,407
按职级划分的 雇员平均受训时数	高级管理层	小时	59	120	20.4
	中级管理层	小时	121	26	32.0
	初级管理者	小时	704	16	39.7
	普通员工	小时	32	18	34.9
员工薪酬	2024年理想汽车校招员工女性与男性的薪酬比例为 1.16:1				

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
员工健康与安全					
工伤损失	员工因生产事故死亡人数	人	0	0	0
	员工工伤率	百分比	0.03	0.04	0.07
	员工工伤数	起	9	12	14
	工伤损失工作日数	天	335	397	106.5
	百万工时损工事故率（LTIFR） ¹	/	0.14	0.2	/
	20万工时损工率（LWD）	/	0.84	1.3	/
安全培训	年度安全培训次数	场次	4,160	638	244
	年度安全培训人次	人次	474,863	343,033	122,829
安全检查	安全检查次数	次	9,275	3,286	341
	安全隐患检查量	个	31,192	30,659	11,947
年度安全生产事故数量		次	0	12	4
年度安全生产相关投入金额		百万人民币	50.2	26.1	16.2
供应链管理					
供应商总数		家	504	434	363
按地区划分的 供应商总数	中国大陆	家	500	432	360
	中国港澳台地区	家	0	0	0
	海外	家	4	2	3
按类型划分的 供应商总数	战略供应商	家	27	/	/
	优选供应商	家	181	/	/
供应商准入	通过 IATF 16949 体系认证的供应商比例	百分比	99.1	99.4	100.0
	通过 ISO 14001 体系认证的供应商比例	百分比	94.6	93.7	89.0
	通过 ISO 45001 体系认证的供应商比例	百分比	82.8	80.9	/
	通过 ISO 9001 体系认证的供应商比例	百分比	99.1	/	/

¹ 2023 年, 该数据统计口径由制造端扩大至理想汽车全口径。

ESG 关键绩效表

社会

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
产品质量与安全					
质量安全培训	年度质量安全培训人次	人次	74,240	29,834	27,546
	年度质量安全培训次数	场次	2,509	350	/
	年度质量安全培训时长	小时	41,064	44,752	28,000
产品研发					
研发投入		亿元	110.0	105.9	67.8
专利	累计专利授权数量	个	4,216	3,368	2,061
商标	累计商标核准数量	个	2,360	1,669	655
著作权	累计著作权数量	个	123	98	54
知识产权保护培训	知识产权保护培训次数	场次	22	34	28
	知识产权保护培训人次	人次	777	/	/
信息安全管理					
信息安全培训次数		场次	67	4	19
隐私培训次数		场次	30	7	/
信息数据泄露事件次数		次	0	0	0
产品与客户服务					
售后服务培训	售后服务培训次数	场次	140	240	109
	售后服务培训时长	小时	514,280	234,599	146,264
	新员工岗前培训率	百分比	100.0	100.0	100.0
满意度调查	售后服务满意度	百分比	99.6	99.8	99.8
	产品交付满意度	百分比	99.9	99.9	/
	试乘试驾满意度	百分比	99.9	99.9	/
用户投诉	用户投诉总数	次	400	10,088	2,676
	用户投诉处理率	百分比	100.0	100.0	100.0
公益慈善					
公益慈善投入金额		万元	4,730	3,324	568

ESG 关键绩效表

管治

指标名称		单位	2024 年数据	2023 年数据	2022 年数据
反贪腐					
廉洁培训	员工廉洁培训次数	场次	76	48	17
	员工廉洁培训总小时数	小时	23,021	17,000	7,994
	员工廉洁培训覆盖率	百分比	100.0	100.0	100.0
	管理层廉洁培训场次	场次	1	2	1
	管理层廉洁培训总小时数	小时	150	120	20
已审结的贪污诉讼案件的数目		件	2	1	0

联交所《ESG 守则》索引

环境

层面	关键绩效指标	披露页码
A1排放物	一般披露：有关废气及温室气体排放，向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （a）政策；及 （b）遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P59
	A1.1 排放物种类及相关排放数据	P86
	A1.3 所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)	P86
	A1.4 所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)	P86
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	P59-60
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P59-60
A2资源使用	一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P61-62
	A2.1 按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P87
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P87
	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P52、62
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	P52、62
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	P64、87
A3 环境及天然资源	一般披露： 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	P59
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P53-65

社会

层面	关键绩效指标	披露页码
B1 雇佣	一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P67-69
	B1.1 按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P68
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	P68
B2 健康与安全	一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P73-80
	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	P92
	B2.2 因工伤损失工作日数	P73
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	P76-80
B3 发展与培训	一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	P70-72
	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	P91
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	P91

联交所《ESG 守则》索引

社会

层面	关键绩效指标	披露页码
B4 劳工准则	一般披露：有关防止童工或强制劳工的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P67
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	P67
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	P67
B5 供应链管理	一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策	P40
	B5.1 按地区划分的供货商数目	P92
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法	P39
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	P40
	B5.4 描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	P40
B6 产品责任	一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P33-35、44

层面	关键绩效指标	披露页码
B6 产品责任	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比	P35
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	P35
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例	P32
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序	P35
	B6.5 描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	P21-22
B7 反贪污	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑的： （a）政策；及 （b）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P17
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	P18
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	P18
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	P18
B8 社区投资	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	P82
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	P82-83
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	P82

联交所《ESG 守则》索引

气候相关披露

层面	关键绩效指标	披露页码
管治	管治	P50
策略	气候相关风险及机遇	P51
	业务模式和价值链	P51
	策略和决策	P51
	财务状况，财务表现及现金流量	/
	气候韧性	/
	气候相关风险及机遇的财务影响	P51
风险管理	风险管理	P52
指标及目标	温室气体排放	P86
	气候相关转型风险	P52
	气候相关物理风险	P52
	气候相关机遇	P52
	资本运用	/
	内部碳价格	/
	薪酬	/
	行业指标	/
	气候相关指标	/
	跨行业指标以及行业指标适用性	/

GRI 指引

使用说明	理想汽车于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
指标	指标说明	所在报告位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P4
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P3
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P3
	2-4 信息重述	P3
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P4-5
	2-7 员工	P67-80
	2-8 员工之外的工作者	P67-80
	2-9 管治架构和组成	P10
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	P10
	2-11 最高管治机构的主席	P10
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P10
	2-13 为管理影响的责任授权	P10
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告 中的作用	P12
	2-15 利益冲突	P13
	2-16 重要关切问题的沟通	P13
	2-17 最高管治机构的共同知识	P11
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	P10
	2-19 薪酬政策	P72
	2-20 确定薪酬的程序	P72
	2-21 年度总薪酬比率	/

指标	指标说明	所在报告位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-22 关于可持续发展战略的声明	P12
	2-23 政策承诺	P17、67
	2-24 融合政策承诺	P17、67
	2-25 补救负面影响的程序	P18、48
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	P47
	2-27 遵守法律法规	P10
	2-28 协会的成员资格	P31
	2-29 利益相关方参与的方法	P13
GRI 3: 实质性议题 2021	2-30 集体谈判协议	/
	3-1 确定实质性议题的过程	P14
	3-2 实质性议题清单	P14
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	P14
	201-1 直接产生和分配的经济价值	/
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P50-52
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P69
GRI 203: 间接经济影响 2016	201-4 政府给予的财政补贴	/
	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
GRI 204: 实践采购 2016	203-2 重大间接经济影响	/
	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P17
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P18
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P18
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P18

GRI 指引

指标	指标说明	所在报告位置
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	P57
	301-2 所用循环利用的进料	P57
	301-3 再生产品及其包装材料	P57
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P87
	302-2 组织外部的能源消耗量	P87
	302-3 能源强度	P87
	302-4 减少能源消耗	P61-62
	302-5 产品和服务的能源需求下降	P54、61-62
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P62
	303-2 管理与排水相关的影响	P62
	303-3 取水	P62
	303-4 排水	P62
	303-5 耗水	P62
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	P63
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P63
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（范畴一）温室气体排放	P86
	305-2 能源间接（范畴二）温室气体排放	P86
	305-3 其他间接（范畴三）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	P86

指标	指标说明	所在报告位置
GRI 305: 排放 2016	305-5 温室气体减排量	P86
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	P86
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P60
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P60
	306-3 产生的废弃物	P60
	306-4 从处置中转移的废弃物	P60
	306-5 进入处置的废弃物	P60
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	P40
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	P40
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P89、91
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职工员工）的福利	P69
	401-3 育儿假	P69
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P73
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P76
	403-3 职业健康服务	P78
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P76
	403-5 工作者职业健康安全培训	P76
	403-6 促进工作者健康	P78
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P75-80
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P78
	403-9 工伤	P73
	403-10 工作相关的健康问题	P73

GRI 指引

指标	指标说明	所在报告位置
GRI 404： 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P91
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P71-72
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P72
GRI 405： 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P67
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	P91
GRI 406： 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P67
GRI 407： 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408： 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409： 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI 411： 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413： 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414： 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P40
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P40
GRI 415： 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416： 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	P35
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P35
GRI 418： 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P21-22



换图用主图版式
改文字

创造移动的家，创造幸福的家。

理想汽车 2024 年环境、社会及管治报告